PLAN DE TRABAJO

2015-2016

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre de la Comisión:** | ***ENERGIA*** |
| **Nombre del presidente:** | **ADERITO PASTOR CABRERA** |
| **Nombre del vice presidente:** | **RENE ELIEZER RIVERA** |

1. **Información de la Comisión**
2. **Guía para el Plan de la Comisión[[1]](#footnote-1)**
	1. **Alineación con el Norte Estratégico de la APEDE**

|  |
| --- |
| **Objetivos de la APEDE con los cuales está alineado el Plan (elegir de la lista)** |
| 1. Dar a conocer las características profesionales y las funciones del Ejecutivo, procurando una mejor valorización de su importancia en el desarrollo integral de la Nación.
2. Mejorar la eficiencia y efectividad de las empresas establecidas en la República de Panamá.
3. Desarrollar programas para perfeccionar al Ejecutivo y a su personal en el desempeño de sus funciones.
4. Promover el acercamiento de la Asociación con instituciones educativas, para estimular el estudio de la Ciencia de la Administración y divulgar entre la juventud el porvenir que ofrece la profesión ejecutiva.
5. Vincularse con organizaciones afines, tanto nacionales como internacionales.
6. Fomentar la libre iniciativa y la pro actividad del ejecutivo de empresa.
7. Estimular a los ejecutivos a buscar la superación integral de sus empresas.
8. Participar activamente en el estudio y solución de los problemas socioeconómicos del país;
9. Impulsar las actividades económicas más ventajosas para el país y sus ciudadanos.
10. Vigilar la administración pública y su contribución al desarrollo de Panamá e instar a sus asociados a prestar el servicio público.
11. Fomentar el compañerismo llevando a cabo actividades sociales, culturales y deportivas que permitan a los ejecutivos conocerse y vincularse.
12. Impulsar las buenas relaciones laborales, con base al respeto mutuo de los derechos y deberes de empresa, ejecutivos y trabajadores.
13. Cuidar porque la profesión de ejecutivo de empresa se ejerza éticamente.
 |

* 1. **Alineación del propósito de la comisión con los objetivos de APEDE**

|  |
| --- |
| **Propósito de la Comisión** |
| Participar activamente en el estudio y solución de los problemas socioeconómicos del país; enfocado en el sector energético |

* 1. **Plan de la Comisión**
		1. **Contribución de la Comisión a las Metas del Plan 2015-2016**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ejes del Plan 2015-2016 | Resultado Esperadodel Plan | Meta del Plan | Contribución de la Comisión a la Meta del Plan |
| 1. APEDE somos todos. | Lealtad y compromiso de los socios | * Aumentar la membrecía neta a 50 socios para el 31 de julio de 2016.
 | **REGISTRAR** **A 5 NUEVOS SOCIOS** |
| 2. Fortalecer la Institucionalidad Democrática del país. | Alto impacto en el país | * Cinco propuestas concretas propositivas con incidencia para mejorar el entorno económico, social, ambiental e institucional del país al 31 de julio de 2016[[2]](#footnote-2).
 | **PROMOCION DE DESINTEGRACION VERTICAL DEL SECTOR ENERGIA**1. **Libre acceso a la regasificación**
2. **Establecimiento del IMP**
3. **Normar el códigos de rede para el SIN** **Unificación de Criterios:**
4. **Energía hídrica sostenible.**
5. **Socio-ambientales para el sector energía**
 |
| 3. Fortalecimiento organizacional de la APEDE | Estabilidad operativa y sostenibilidad financiera  | * Aumentar el excedente operacional a 5% al 31 de julio de 2016.
 | **AUMENTAR EL EXCEDENTE OPERACIONAL EN 5000$** |
| 4. El rol de los Capítulos de la APEDE | Extensión de los principios de apede a todo el país | * Aumentar la capacidad operativa y financiera para aumentar la autonomía de los Capítulos.
 |  |

* + 1. **Plan de Trabajo** (ver definiciones en el anexo)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivos estratégicos** | **Metas** | **Actividades, Proyectos, Acciones** |
| **Mejorar el entorno institucional en la parte de energía** | **Posicionar a la APEDE en un rol más activo en la discusión de proyectos de ley energéticos** | **1. Monitoreo de proyectos de ley energéticos****2. Discusión en la comisión****3. Presentar posición de APEDE en la Asamblea Nacional** |
| **ENRIQUECER LA EXPERIENCIA DEL SOCIO** | **PLAN DE CHARLAS POR ESPECIALISTAS** | **UNA VEZ AL MES SE INVITARA A UN ESPECIALISTA** |
| **CONSEGUIR MAYOR INDEPENDENCIA DE LA APEDE** | **AUMENTREMOS EL EXCEDENTE DEL V FORO EN 5000$** | **V FORO DE ENERGIA** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Plan de Presentaciones Programadas en la Comisión (opcional)[[3]](#footnote-3)** |
| **Título de la Presentación**  | **Nombre del Expositor o Entidad a la que representa** | **Fecha estimada (reuniones ordinarias o extraordinarias)**  |
| Presentación AES, ASTUREX | AES, ASTUREX | 14 DE SEPTIEMBRE |
| POLITICA ENERGETICA | SECRETARIA DE ENERGIA | 28 DE OCTUBRE |
| TRANSPORTE DE ENERGIAHIDROCARBUROS | ETESA | 23 DE NOVIEMBRE |
| HIDRO CARBUROS | SECRETARIA DE ENERGIA  | 14 DE DICEIMBRE |
|  |  |  |
| ASPECTOS REGULATORIOS | ASEP | Por definir |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Calendario de Reuniones Ordinarias de la Comisión** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **ANEXO. Definiciones generales del Plan de Trabajo:**

***Objetivo Estratégico****:* Líneas generales de acción que orientan la identificación de Metas, Objetivos Específicos, Actividades o Proyectos*.* En el caso de la comisión se refiere a: son los temas centrales de la futura gestión, el hilo conductor de las discusiones y de las iniciativas que realice la comisión.

***Metas****.* Donde estamos, dónde queremos estar y para cuando. Se basan en indicadores.

***Actividades:***Cómo vamos a lograr la meta propuesta y por ende el Objetivo Estratégico*.* Acciones o *tareas* a llevarse a cabo para alcanzar los objetivos esbozados o *para generar los productos buscados. Se recomienda indicar* la persona responsable de realizar la actividad y las fechas en que se llevarán a cabo las actividades.

1. Al desarrollar el Plan de Trabajo de la Comisión se debe asegurar enfoque, alineación, sincronización, compromiso y entusiasmo con relación a las metas crucialmente importantes de la organización establecidas en los objetivos de la APEDE y los ejes de la Estrategia de la Junta Directiva para el periodo 2013-2014. Para ello deberá identificar dentro del Plan con cuál o cuáles de los objetivos de la APEDE se relaciona, ya sea de manera general o por objetivos definidos de la Comisión. Además, las Comisiones/Comités deberán evaluar la viabilidad de su contribución a los ejes estratégicos de la Junta Directiva y a las metas establecidas para el 2015-2016. Favor indicar la contribución dentro de la matriz correspondiente. La Comisión debe tomar en cuenta estos elementos para preparar su plan, con vinculaciones muy claras y específicas de cuáles son sus contribuciones. [↑](#footnote-ref-1)
2. Cada propuesta necesita tener una estrategia de incidencia en la política pública que debe incluir las acciones de la comisión para hacer una labor de convencimiento a fin de lograr instalar la propuesta dentro de la agenda de desarrollo del país. [↑](#footnote-ref-2)
3. Las comisiones podrán establecer su calendario de presentaciones, foro, conversatorios, giras o visitas para facilitar su ejecución. Al igual que identificar los temas prioritarios, alianzas estratégicas, contactos, subcomisiones o grupos especiales de trabajo. En caso de requerir fechas distintas o adicionales a las establecidas para las reuniones ordinarias las mismas se deben coordinar previamente con la Dirección Ejecutiva y seguir los lineamientos establecidos por la Junta Directiva. [↑](#footnote-ref-3)