PLAN DE TRABAJO

2015-2016

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre de la Comisión:** |  |
| **Nombre del presidente:** | **Licda. Colombia Primola** |
| **Nombre del vice presidente:** | **Vivián Carles** |

1. **Información de la Comisión**
2. **Guía para el Plan de la Comisión[[1]](#footnote-1)**
	1. **Alineación con el Norte Estratégico de la APEDE**

|  |
| --- |
| **Objetivos de la APEDE con los cuales está alineado el Plan (elegir de la lista)** |
| 1. Dar a conocer las características profesionales y las funciones del Ejecutivo, procurando una mejor valorización de su importancia en el desarrollo integral de la Nación.
2. Mejorar la eficiencia y efectividad de las empresas establecidas en la República de Panamá.
3. Desarrollar programas para perfeccionar al Ejecutivo y a su personal en el desempeño de sus funciones.
4. Promover el acercamiento de la Asociación con instituciones educativas, para estimular el estudio de la Ciencia de la Administración y divulgar entre la juventud el porvenir que ofrece la profesión ejecutiva.
5. Vincularse con organizaciones afines, tanto nacionales como internacionales.
6. Fomentar la libre iniciativa y la pro actividad del ejecutivo de empresa.
7. Estimular a los ejecutivos a buscar la superación integral de sus empresas.
8. Participar activamente en el estudio y solución de los problemas socioeconómicos del país;
9. Impulsar las actividades económicas más ventajosas para el país y sus ciudadanos.
10. Vigilar la administración pública y su contribución al desarrollo de Panamá e instar a sus asociados a prestar el servicio público.
11. Fomentar el compañerismo llevando a cabo actividades sociales, culturales y deportivas que permitan a los ejecutivos conocerse y vincularse.
12. Impulsar las buenas relaciones laborales, con base al respeto mutuo de los derechos y deberes de empresa, ejecutivos y trabajadores.
13. Cuidar porque la profesión de ejecutivo de empresa se ejerza éticamente.
 |

* 1. **Alineación del propósito de la comisión con los objetivos de APEDE**

|  |
| --- |
| **Propósito de la Comisión** |
| Describir el trabajo por hacer, la conexión estratégica y el impacto en el modelo financiero. |

* 1. **Plan de la Comisión**
		1. **Contribución de la Comisión a las Metas del Plan 2015-2016**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ejes del Plan 2015-2016 | Resultado Esperadodel Plan | Meta del Plan | Contribución de la Comisión a la Meta del Plan |
| 1. Construcción de un APEDE para los socios | Experiencia del socio mejorada | * Aumentar la membresía neta a 826 a 850 socios para el 31 de julio de 2016.
* Mejorar la experiencia de socios de acuerdo a la encuesta de satisfacción de 3/5 a 4/5.
 | 1. Procurar la inscripcion de 3 a 5 socias
2. Procurara la interrelación de socios y socias a traves de las distintas actividades y programas que desarrolla la comisión
3. Promover la participación de los socios y socias en los distintos seminarios, congresos, foros y demás actividades realizadas por APEDE
 |
| 2. Posición independiente balanceada y propositiva  | APEDE se mantiene independiente porpositiva y relevante | * Tres a más propuestas o iniciativas concretas propositivas con incidencias para mejorar el entorno económico, social, ambiental e institucional del país al 31 de julio del 2016.
 | 1. Apoyar y promover políticas públicasy privadas que busquenm la proteccion y promocion de los derechos laborales de las mujeres en las empresas (igualdad y quidad de géneros).
2. Promover políticas públicas y privadas que busquen fortalecer y potenciar el emprendidurismo en las mujeres
3. Promover a traves de las socias apedianas, el desarrollo de programas y proyectos que fomenten su participación en sectores dinámicos de la economía panameña.
 |
| 3. Fortalecimiento organizacional de la APEDE | Eficiencia operativa y la sostenibilidad financiera de la APEDE mejorada  | * Aumentar el excedente operacional del 1% a 10% (de – US$58K a US$60K) al 31 de julio de 2016.
 |  |

* + 1. **Plan de Trabajo** (ver definiciones en el anexo)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivos estratégicos** | **Metas** | **Actividades, Proyectos, Acciones** |
| Realizar programas para capacitación delas socias | Potenciar el desarrollo a nivel profesional y empresarial de las socias, facilitando el conocimiento de las nuevas tendencias, legislaciones y practicas del sector empresarial panameño | 1. Desarrollo de conferencias y conversatorios.
2. Implementación de blog “mujer ejecutiva al día” (tablón para compartir y difundir actividades, tema de actualidas, crecimeinto profesional, personal, etc) realizar un FORO
 |
| Suscribir alianza con asociaciones o organizaciones de empresas a nacionales e internacionales  | Estimular y fortalecer los vionculos con otras asociaciones u organizaciones en beneficio de APEDE Y de las socias | Entablar comunicaciones con diferentes asociaciones tales como: Asociación española de mujeres empresariales (ASEME), ONU Mujer, Asociación mexicana de mujeres empresarias (AMMJE), Asociación mundial de empresarias (FCEM), etc, para estrechar vínculos y procurar tales alianzas |
| Crear directorio (virtual) que contenga datos de las socias | Mantener una mayor vinculación (enlace y redes de negocios) entre las socias a traves de la difusión y actualización de la base de datos de las mismas. |  |

|  |
| --- |
| **Plan de Presentaciones Programadas en la Comisión (opcional)[[2]](#footnote-2)** |
| **Título de la Presentación**  | **Nombre del Expositor o Entidad a la que representa** | **Fecha estimada (reuniones ordinarias o extraordinarias)**  |
| Estudio con enfoque de género sobre los factores que inciden en la selección y contrataciones de hombres y mujeres en las empresas privadas en Panamá y Colombia. | Rina Castro de Barba, Investigadora colaboradora de CEFA | Viernes 4 de septiembre |
| Protección de los derechos patrimoniales de la mujer profesional en el ámbito familiar. | Licda. Kayhia Bedoya | Viernes 18 de septiembre |
| Transformación del sistema de Administración de Justicia Panameño y el papel que está ejerciendo la mujer. | Ana Zita Rowe López presidenta AMAJUP- Asociación de Magistradas y Juezas de Panamá).  | Viernes 2 de Octubre |
| Líderes detrás de la ONG´s, Retos desde el sector privado para apoyar a prevenir el Cáncer en Panamá  Mes de la cinta rosada y cinta celeste | Vivian Carles(Leslie Ducreut, Alexandra Castro, Alfredo Maduro) | Viernes 16 de octubre |
| Conversatorio con pacientes sobrevivientes al cáncerActitud Positiva y Fé…..factores claves del proceso de sanación | Vivian Carles (Paola Schmitt, Balkis Davila, Oscar Ramos) | Viernes 30 de octubre |
| Sus experiencias como - Co dueña de Sunny mills 2013 – Presidenta de la Junta Directiva de Mujeres Emprendedoras de las Américas (WE Americas) organización q es una iniciativa del Departamento de Estado | Marlene Saldarriaga -  | Viernes 13 de noviembre |
| El Rol de los Medios de Comunicación en la RSE | Vivian Carles (Estelita Villarreal (Medcom), Adela Mendoza (DiarioLa Prensa), Edwin Cabrera (Radio Panamá) | Viernes 27 de noviembre |
| Cuáles son las actividades que nos deben alertar cuando estas ante una persona que puede estar usando el sistema financiero y/o el no financiero para actividades de blanqueo de capital.  | Licenciadas Carmen Gomez y Melissa Gonzalez de la UAF – | Viernes 11 de diciembre |
|  |  |  |
| **CALENDARIO / 2016** |  |  |
| Motivaciones, emprendurismo y afines.  | Martha Sánchez consultora de Franklyn Covey.  | Viernes 8 de enero |
| Nuevos sectores regulados por la intendencia del MEF.  | Carla Mara Sanchez, Sub- Intendente- Intendencia de supervisión y regulación de sujetos no financieros.  | Viernes 22 de enero |
| Problemas que debe enfrentar la mujer ejecutiva. | JOYCE ARAUJO Presidenta de FundaGénero | Viernes 5 de febrero |
| Sus experiencias como mujer emprendedora panameña del Acelerador de Empresas de Ciudad del Saber (AEP), ganó en abril 2014? el premio mundial “EMPRETEC Women in Business Award 2012” en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD por sus siglas en inglés) celebrada en Doha, Qatar. | Chef Melissa De Leon-  | Viernes 19 de febrero |
| Actualmente en Proyectos especiales y cooperación internacional del MIRE, antes con #Empowerwomen de las naciones unidas | Sandra Lombardo | Viernes 4 de marzo  |
| Women’s corporate Directors – Mercedes Eleta de Brenes – Analizar Posible alianza con APEDE  | Sigrid Simmons de Miller  | Viernes 18 de marzo |
| Estadisticas criminales ¿Cómo se miden?- Percepción o realidad  | Aracelli Casanova – SIEC  | Viernes 1 de abril de marzo |
| Nuevo sistema penal acusatorio, como me beneficia en delitos de violencia intrafamiliar y delitos precedentes.  | Waleska Hormechea –Asesora Judicial de la sección INL de la Embajada de los EE.UU.,Panamá | Viernes 15 de abril |
| Tema por designar (Kennia Porcell)  | Kenia Porcell, Procuradora | Viernes 29 de abril |
|  |  |  |
| Sector inmobiliario – Burbuja o mercado establePorcentaje de mujeres en el mundo inmobiliario y sus experiencias con extranjeros o empresarios de alto nivel adquisitivo .  | Katherine shahani, Presidenta de ACOBIR y Elisa Suarez de Convivienda  | Viernes 13 de mayo  |
| Prevención – Superintendencia de Bancos- y Superintendencia de Mercado de Valores - Alertas a las transacciones que hacemos diariamente, que pueden resultar en transacciones sospechosas  | Patricia Castillo y Dalys Terán | Viernes 27 de mayo |
| Por su experiencia, que puede aportar la perspectiva de la mujer en cualquier tema de relevancia. Ella entiendo realiza trabajos en Panamá por lo que imagino que en alguna de sus visitas se podría aprovechar su presencia, sin que ello le genere mayores costos a APEDE | Periodista puertoriqueña MARÍA ELVIRA SALAZAR para tener un enfoque de la mujer en el ámbito internacional.  | Viernes 10 de junio |
| Experiencias de la empresaria Aida Michelle Ureña de Maduro, por primera vez en 67 años, se convirtió en la primera mujer que ocupa el cargo de presidente del Sindicato de Industriales de Panamá (SIP).  la señora de Maduro fue electa—como candidata única—para el periodo 2012-2013.  De Maduro es egresada de la Universidad de Minnesota.  | Aida Michell Maduro | Viernes 24 de junio |
| Ella puede abordar cualquier tema sobre los retos y desafíos sobre el ejercicio ético e independiente de la judicatura y la abogacía. | GABRIELA KNAUL, relatora especial de la ONU sobre la independencia de magistrados y abogados.  | Viernes 8 de Julio |
| Podría hablar algún tema de los problemas que debe enfrentar la mujer ejecutiva. | JOYCE ARAUJO Presidenta de FundaGénero | Viernes 22 de julio |
| Algún tema de interés del sector bancario.  | ANY CHING del Banco Nacional  | Viernes 5 de agosto |
| Tema de la responsabilidad social de la mujer ejecutiva y exitosa con las mujeres de los grupos vulnerables y que se invite a alguna representante de la coordinadora de mujeres indígenas.  | Ahí tengo el contacto con Elsy Pedrol y Carmen Miranda. | Viernes 19 de agosto |
| Estos Temas  | ABIGAIL CASTRO. Ella fue Embajadora de la OEA en Panamá y ocasionalmente viaja a Panamá |  |
|  | Esmeralda de Troitino/ Oris Sanjur / Elisa Suarez / Djurdjica Kuntich, presidenta de la SPIA Katyuska Correa, Directora de Crédito Público / |  |

|  |
| --- |
| **Calendario de Reuniones Ordinarias de la Comisión** |
| Viernes 4 de septiembre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 18 de septiembre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 2 de octubre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 16 de octubre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 30 de octubre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 13 de noviembre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 27 de noviembre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 11 de diciembre | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 8 de enero de 2016 | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 22 de enero | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |
| Viernes 5 de febrero | Salón Vicente Pascual Barquero | 12:00m.d. 2:00p.m. |

1. **ANEXO. Definiciones generales del Plan de Trabajo:**

***Objetivo Estratégico****:* Líneas generales de acción que orientan la identificación de Metas, Objetivos Específicos, Actividades o Proyectos*.* En el caso de la comisión se refiere a: son los temas centrales de la futura gestión, el hilo conductor de las discusiones y de las iniciativas que realice la comisión.

***Metas****.* Donde estamos, dónde queremos estar y para cuando. Se basan en indicadores.

***Actividades:***Cómo vamos a lograr la meta propuesta y por ende el Objetivo Estratégico*.* Acciones o *tareas* a llevarse a cabo para alcanzar los objetivos esbozados o *para generar los productos buscados. Se recomienda indicar* la persona responsable de realizar la actividad y las fechas en que se llevarán a cabo las actividades.

1. Al desarrollar el Plan de Trabajo de la Comisión se debe asegurar enfoque, alineación, sincronización, compromiso y entusiasmo con relación a las metas crucialmente importantes de la organización establecidas en los objetivos de la APEDE y los ejes de la Estrategia de la Junta Directiva para el periodo 2013-2014. Para ello deberá identificar dentro del Plan con cuál o cuáles de los objetivos de la APEDE se relaciona, ya sea de manera general o por objetivos definidos de la Comisión. Además, las Comisiones/Comités deberán evaluar la viabilidad de su contribución a los ejes estratégicos de la Junta Directiva y a las metas establecidas para el 2015-2016. Favor indicar la contribución dentro de la matriz correspondiente. La Comisión debe tomar en cuenta estos elementos para preparar su plan, con vinculaciones muy claras y específicas de cuáles son sus contribuciones. [↑](#footnote-ref-1)
2. Las comisiones podrán establecer su calendario de presentaciones, foro, conversatorios, giras o visitas para facilitar su ejecución. Al igual que identificar los temas prioritarios, alianzas estratégicas, contactos, subcomisiones o grupos especiales de trabajo. En caso de requerir fechas distintas o adicionales a las establecidas para las reuniones ordinarias las mismas se deben coordinar previamente con la Dirección Ejecutiva y seguir los lineamientos establecidos por la Junta Directiva. [↑](#footnote-ref-2)