REALIZACIÓN

Cia de Talentos

nextview
It's all about people.

Search

JOVEN360

konzerta

EN 2016

NOTICIAS DIFÍCILES

MODELO DE TRABAJO ACTUAL NO SATISFACE

89%

DE LOS JÓVENES PANAMEÑOS

HARÍA ALGO DIFERENTE SI EL DINERO NO FUESE UNA PREOCUPACIÓN

GUSTO

PASIÓN

PLACER

NUESTRAS CARRERAS SON DIRIGIDAS POR LA RAZÓN, PERO TAMBIÉN POR LO QUE NOS HACE MÁS HUMANOS:

LA CONSTANTE BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD

CARRERA

DE LOS SUEÑOS 2017

FELICIDAD EN EL TRABAJO

16ª EDICIÓN

CARRERA DE LOS SUEÑOS

REALIZACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

nextview
It's all about people.

113.378

AMÉRICA LATINA
9 PAÍSES

1.308

PANAMÁ

EDICIÓN PANAMÁ

CARRERA DE LOS SUEÑOS

SÓLO ESTUDIANDO	5 %
ESTUDIANDO Y HACIENDO PRÁCTICA PROFESIONAL	4 %
ESTUDIANDO Y TRABAJANDO	30 %
ESTUDIANDO Y BUSCANDO TRABAJO	26 %
SÓLO TRABAJANDO	19 %
BUSCANDO TRABAJO	17 %

39%

61%

ESTUDIANTES

56%

GRADUADOS

44%

FELICIDAD EN EL TRABAJO

CONFIANZA

EMPODERAMIENTO

APRENDIZAJE

MERCADO DE TRABAJO

CONFIANZA AFECTADA

ESCENARIO ACTUAL

DESCONEXIÓN

ENTRE INDIVIDUOS E INSTITUCIONES

CERCA DEL 85%

DE LOS JÓVENES

IDENTIFICA ALGUNA INCOMODIDAD CON EL MERCADO DE TRABAJO

MERCADO DE TRABAJO

CONFIANZA AFECTADA

DESIGUALDAD DE OPORTUNIDADES

LO MÁS CITADO

CONTEXTO DE FRUSTRACIÓN:

LA PERCEPCIÓN DE DESIGUALDAD ATENTA CONTRA EL RENDIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.

LO QUE GENERA INCOMODIDAD EN EL

MERCADO DE TRABAJO...

JÓVENES CON EXPERIENCIA LABORAL

34% **FALTA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

17% FALTA DE COHERENCIA ENTRE LO QUE SE DICE Y SE HACE

10% POLÍTICAS DESACTUALIZADAS, NO ACORDES AL PRESENTE DIGITAL, CONECTADO, ETC.

JÓVENES SIN EXPERIENCIA LABORAL

44% **FALTA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

13% POLÍTICAS DESACTUALIZADAS, NO ACORDES AL PRESENTE DIGITAL, CONECTADO, ETC.

11% FALTA DE COHERENCIA ENTRE LO QUE SE DICE Y SE HACE

QUÉ ES MÁS IMPORTANTE:

¿FELICIDAD O ESTABILIDAD?

60%

40%

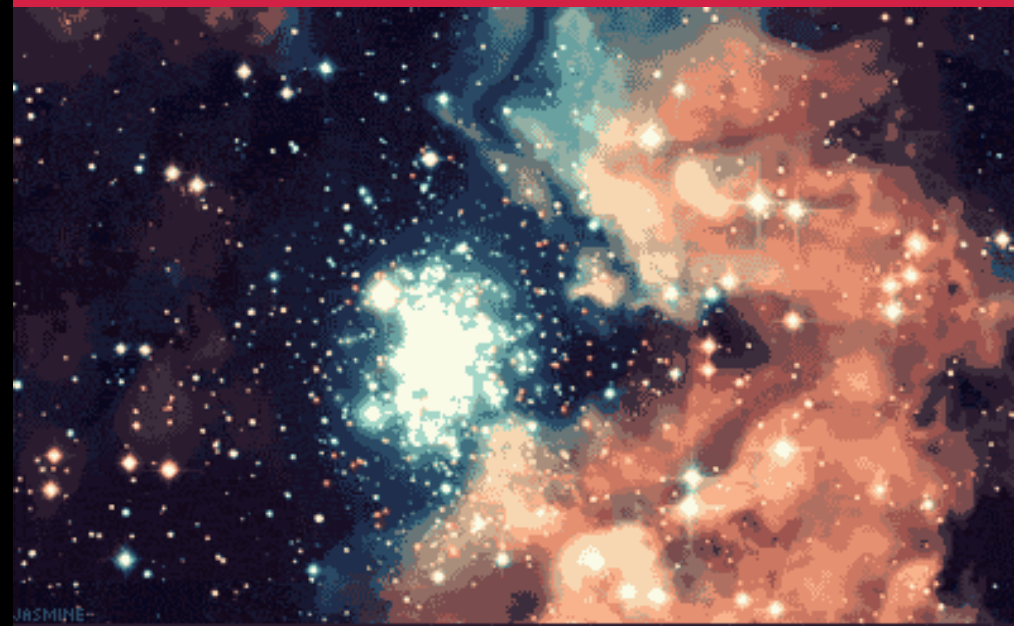
EXPERIMENTAR

NUEVOS

MODELOS DE TRABAJO

58%

DE LOS JÓVENES



¿POR QUÉ EXPERIMENTARÍAN

NUEVOS MODELOS?

23%

TRABAJAR CON DIFERENTES PROYECTOS

SER DUEÑO DE MI TIEMPO

21%

DESAFÍO PERSONAL DE ESTE MODELO

20%

ENFOCARME EN LO QUE SOY BUENO

LOS QUE **NO** QUIEREN

EXPERIMENTAR

TAL VEZ

DEPENDE DE LA OPORTUNIDAD Y DEL MOMENTO DE MI VIDA

NO LO SÉ

TENGO DUDAS SOBRE EL MODELO

NO

PLAN DE CARRERA

¿POR QUÉ NO EXPERIMENTARÍAN

NUEVOS MODELOS?

48%

PREFIERO TENER UN PLAN DE CARRERA CLARO

18%

QUIERO TENER VACACIONES PAGAS, AGUINALDO, ETC

15%

PREFIERO TENER UNA REMUNERACIÓN FIJA

LOS QUE **NO** QUIEREN

EXPERIMENTAR

¿QUÉ EMPRESA PUEDE GARANTIZAR ESTO?

PREFIEREN

PLAN DE CARRERA CLARO

SOBRE

PLAN DE CARRERA

TRANSPARENCIA

IMPORTANTE PARA RECUPERAR CONFIANZA

FELICIDAD EN EL TRABAJO

CONFIANZA

EMPODERAMIENTO

APRENDIZAJE

EMPODERAMIENTO

EN AMÉRICA LATINA, LAS PERSONAS ASUMIMOS EL PODER SOBRE NUESTRAS VIDAS: ELEGIMOS NUESTROS DESTINOS

AUTONOMÍA

VARIOS “SOY”

SATISFACCIÓN

CON EL

TRABAJO ACTUAL

SÓLO 29%

POR QUÉ ESTÁN

SATISFECHOS

43%

TENGO FLEXIBILIDAD VIDA PERSONAL/LABORAL

41%

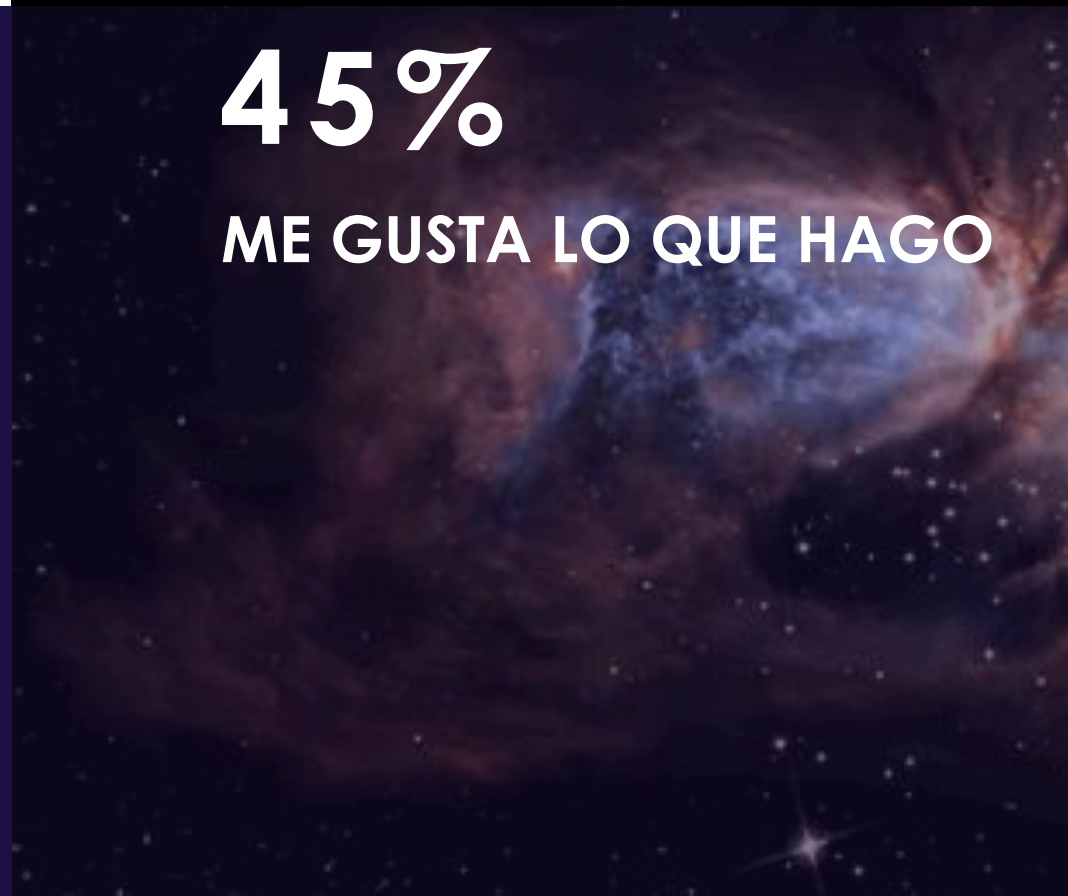
ME ESTOY DESARROLLANDO CLARAMENTE

39%

TENGO UNA RELACIÓN SALUDABLE CON MI TRABAJO

23%

CONFÍO Y RESPETO A MIS GESTORES/LÍDERES



45%

ME GUSTA LO QUE HAGO

POR QUÉ ESTÁN

INSATISFECHOS

52%
NO TENGO UN SALARIO JUSTO

46%
NO TENGO OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

39%
QUIERO ALGO NUEVO, HACER UN CAMBIO

36%
NO CREO EN LOS VALORES DE LA EMPRESA, EN CÓMO HACEN LAS COSAS

68%
EXISTEN MEJORES OPORTUNIDADES PARA MÍ

QUÉ AUMENTA LAS CHANCES DE

REALIZACIÓN

14%

TRABAJAR EN LO QUE SOY BUENO

13%

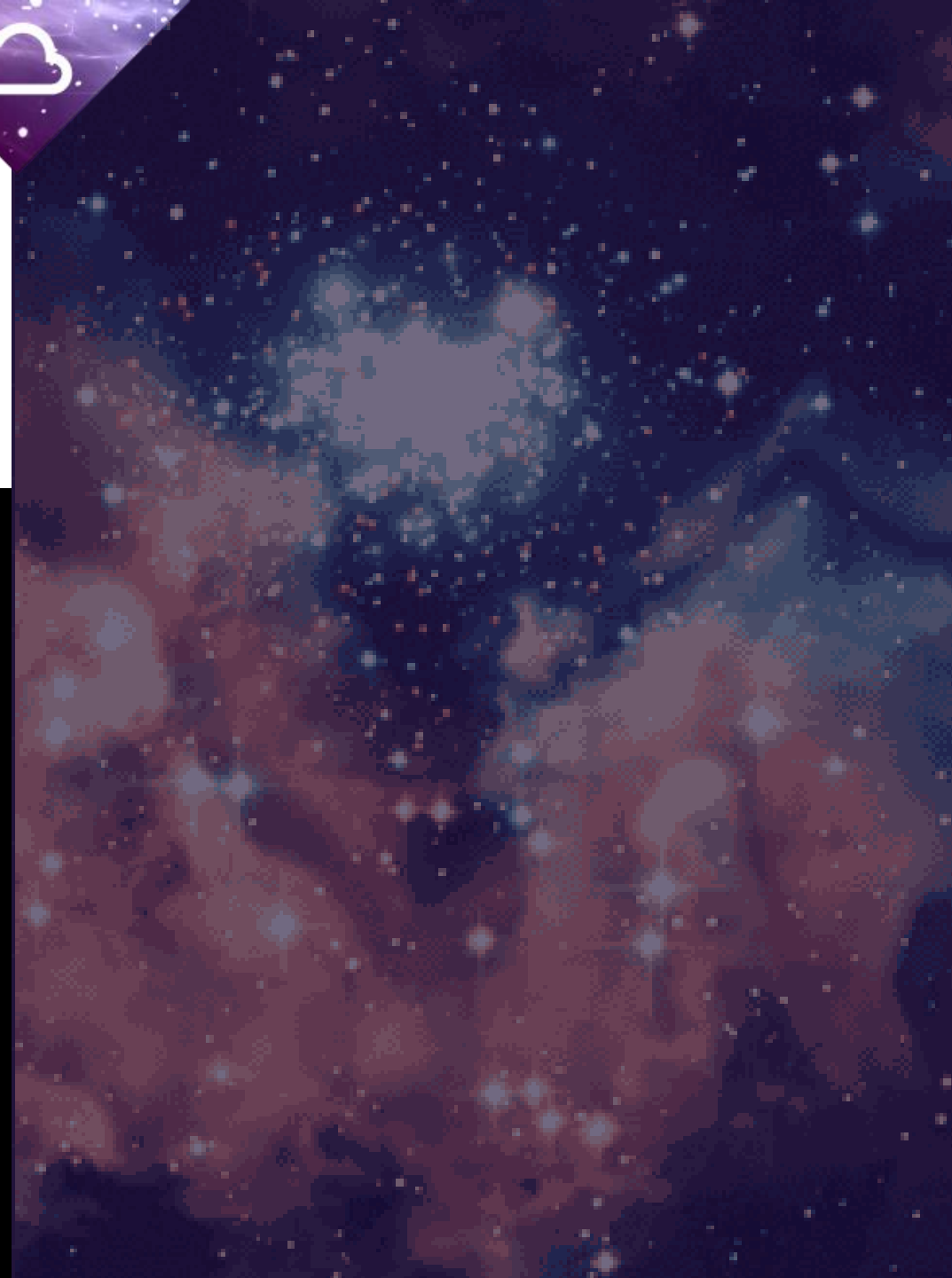
REALIZAR UN TRABAJO QUE AYUDE A LOS DEMÁS

12%

TAREAS CLARAS, CON INICIO Y FIN DEFINIDOS

TENER UN SALARIO JUSTO

LIBERTAD PARA DECIDIR CÓMO HACER MI TRABAJO



QUÉ ES MÁS IMPORTANTE:

¿INTEGRACIÓN O PROPÓSITO?

47%

53%

FELICIDAD EN EL TRABAJO

CONFIANZA

EMPODERAMIENTO

APRENDIZAJE

JORNADA DE

APRENDIZAJE

¿APRENDER PARA TRABAJAR O TRABAJAR PARA APRENDER?

ANTES, LOS PROFESIONALES NECESITABAN APRENDER PARA EL TRABAJO; HOY APRENDEN CON EL TRABAJO.

APRENDIZAJE ES UNO DE LOS GRANDES MOVILIZADORES.

IMPORTANCIA DEL

DESARROLLO

SATISFECHOS CON EL TRABAJO...

- ME ESTOY DESARROLLANDO SIGNIFICATIVAMENTE

41%

LA EJECUCIÓN COMO

OPORTUNIDAD DE APRENDIZAJE

INSATISFECHOS CON
EL TRABAJO...

NO TIENEN OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

46%

DUDAS SOBRE

CARRERA

PRINCIPAL PUNTO QUE QUIEREN DEFINIR...

OBJETIVOS

51%

QUIEREN CLARIDAD

SOBRE CARRERA...

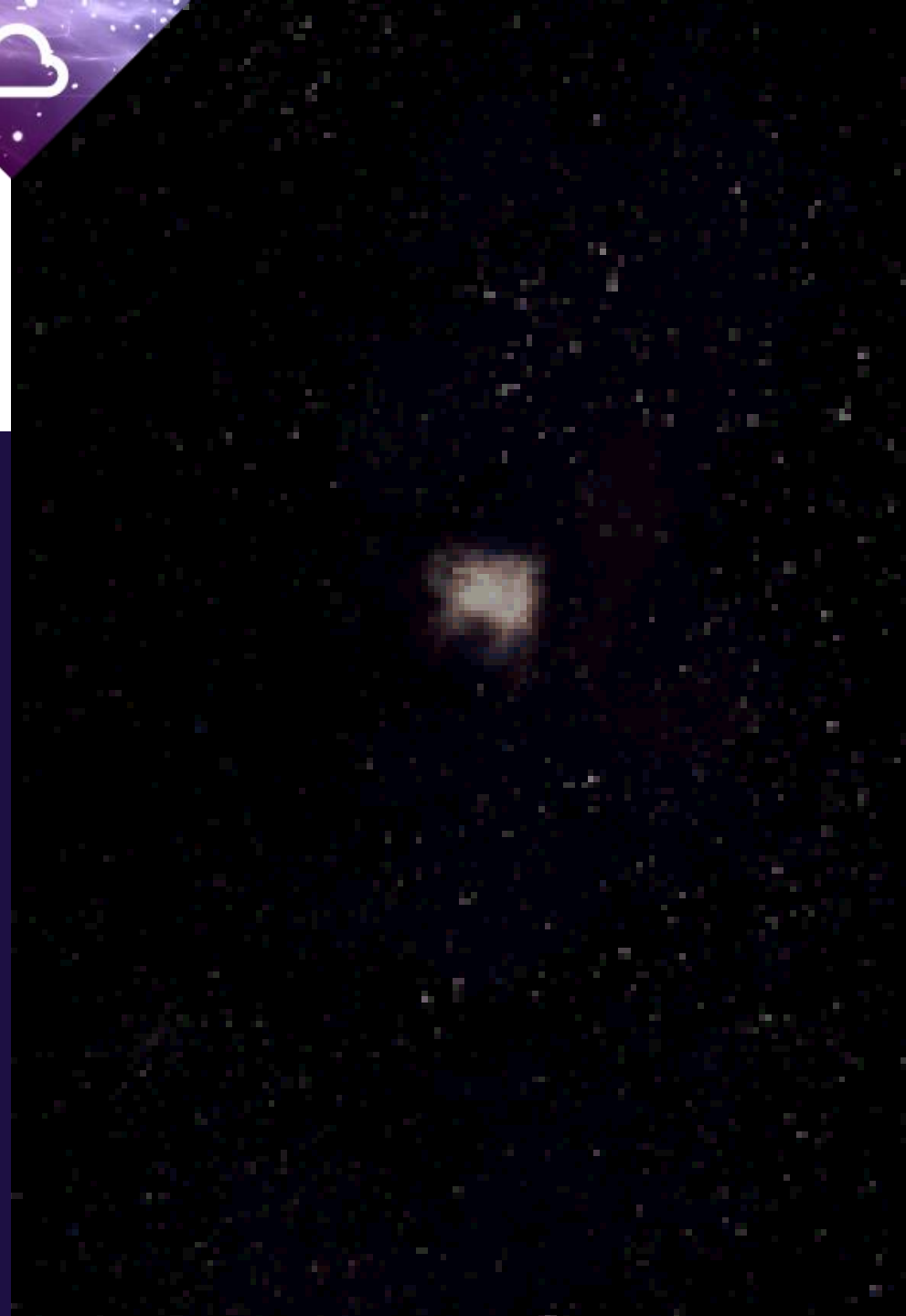
51%
MIS OBJETIVOS

46%
QUÉ NECESITO APRENDER PARA MI DESARROLLO (Y CÓMO LO HARÉ)

36%
CÓMO DESARROLLARÉ MI CARRERA A FUTURO

32%
EN QUÉ SOY REALMENTE BUENO

QUÉ HABILIDADES QUE NECESITO FORMAR



QUIEREN

APRENDER CON ELLOS

IDENTIFICA UNA PERSONA A LA QUE QUISIERA ACOMPAÑAR DURANTE UN DÍA ENTERO Y APRENDER DE ELLA

29%

LÍDER
EX-LÍDER

PADRE/
MADRE

FAMILIAR

CON QUIÉN QUIEREN

APRENDER

1 LÍDER/ EX-LÍDER

2 PADRE/ MADRE

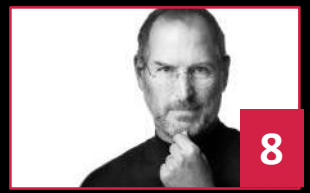
3 FAMILIAR

4 BILL GATES

5 AMIGA/O

6 MI PAREJA

7 ELON MUSK


8 STEVE JOBS

9 WARREN BUFFETT

10 RICHARD BRANSON

QUÉ QUIEREN

APRENDER

22%

ALCANZAR METAS

20%

INSPIRAR PERSONAS

12%

CÓMO EQUILIBRAR VIDA PERSONAL/PROFESIONAL

ÉXITO FINANCIERO

10%

CÓMO CONSTRUIR O ELEGIR UNA EMPRESA RECONOCIDA

PREFIEREN UN

LÍDER...

ENFOCADO EN DESARROLLAR LAS HABILIDADES DEL EQUIPO

86%

REFERENTE EN SU ÁREA

14%

REDEFINIR LAS ÁREAS DE

APRENDIZAJE CORPORATIVO

DE PROVEEDORES DE ENTRENAMIENTO	A CURADORES DE CONTENIDO Y PRÁCTICAS DE APRENDIZAJE
DE PORTADORES DE CONOCIMIENTO	A FACILITADORES DE EXPERIENCIAS
DE DECISIONES CENTRALIZADAS	A COLABORATIVAS Y EN RED
DE CONTENIDOS ESTANDARIZADOS	A PERSONALIZADOS

NUEVO

APRENDIZAJE

CORPORATIVO, COMUNIDAD Y EXPERIENCIAS SOCIALES

70%

EXPERIENCIA DE LA PROPIA RUTINA DE TRABAJO

10%

LA PARTICIPACIÓN FORMAL

DENTRO Y FUERA DE LA EMPRESA

20%

INTERCAMBIOS, APRENDIZAJE SOCIAL

REDES INTERNAS E EXTERNAS

ACOMPAÑAR &

MEDIR

70%

EXPERIENCIA DE LA PROPIA RUTINA DE TRABAJO

CORPORATIVO, COMUNIDAD Y EXPERIENCIAS SOCIALES

CONOCER LO QUE LA RUTINA PUEDE ENSEÑAR

INCLUIR DESAFÍOS RELACIONADOS CON COMPETENCIAS

MEDIR LO QUE SE ESTÁ APRENDIENDO

DIFICULTA EL APRENDIZAJE

PERCIBEN COMO BARRERAS

33% FALTA DE DIÁLOGO E INTERCAMBIO CON COLEGAS

25% POCA APERTURA PARA HACER COSAS DIFERENTES

58%

FALTA DE INTERCAMBIO Y APERTURA

17%

NO ACEPTAR LOS ERRORES Y NO PODER APRENDER CON ELLOS

EMPRESA DE LOS

SUEÑOS PANAMÁ

¿CUÁLES SON

LAS EMPRESAS

QUE ALIMENTAN SUS SUEÑOS?

EMPRESA DE LOS

SUEÑOS

SÍ
53%

NO
47%

EMPRESA DE LOS
SUEÑOS

SÍ
53%

NO
47%

"NO TENGO UNA ÚNICA EMPRESA SOÑADA, VOY CAMBIANDO ACORDE A LO QUE QUIERO PARA MI VIDA"

43%

NO ASPIRO A TRABAJAR PARA UNA EMPRESA

18%

EMPRESA DE LOS

SUEÑOS

PARTICIPÓ DE UN PROCESO SELECTIVO

CARRERA DE LOS SUEÑOS 2017

SÍ	29%

EMPRESA DE LOS

SUEÑOS

PARTICIPÓ DE UN PROCESO SELECTIVO

LA EMPRESA SIGUE SIENDO LA DE "MIS SUEÑOS", PERO EL PROCESO DE SELECCIÓN PUEDE MEJORAR

30%

QUEDÉ TODAVÍA MÁS INTERESADO EN ESTA EMPRESA/ORGANIZACIÓN

29%

COMENCÉ A VER ESTA EMPRESA/ORGANIZACIÓN COMO LA DE MIS SUEÑOS

19%

MOTIVOS DE ELECCIÓN EMPRESA DE LOS SUEÑOS

DESARROLLO PROFESIONAL

65%

HACER LO QUE ME GUSTA

52%

EXPERIENCIA INTERNACIONAL

44%

REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

41%

ESTABILIDAD

38%

EMPRESA DE LOS SUEÑOS

PANAMÁ 2017

EMPRESA DE LOS SUEÑOS PANAMÁ 2017

CARRERA DE LOS SUEÑOS 2017

1. ACP – Autoridad del Canal de Panamá
2. CopaAirlines
3. P&G
4. Banco General – sus buenos vecinos
5. Google
6. Nestlé
7. DELL
8. medcom
9. adidas
10. HUTCHISON PORTS PPC

GRACIAS

CARRERA DE LOS SUEÑOS 2017

Grupo Cia de Talentos

Search

JOVEN360