ALIANZAS MULTISECTORIALES PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Roxana M. Víquez Salazar

Nuevo marco de acción para las empresas: Objetivos de Desarrollo Sostenible

- Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS,** constituyen un acuerdo mundial sin precedentes, posiblemente, el más importante, retador e inclusivo que la humanidad haya propuesto en su historia.
- Estos marcan la ruta de la **Agenda 2030** que los países han refrendado y asumido para canalizar, alinear y ordenar los esfuerzos que permitirán alcanzar las 169 metas cuyo logro cambiaría por completo la realidad mundial vigente.

Desarrollo Sostenible desde las empresas

Las iniciativas de RSC de la empresa, aún cuando pueden estar alineadas a su razón de ser, no siempre tienen el enfoque que buscan y proponen los ODS.

No se trata de actos de beneficencia; el llamado es para que desarrollen oportunidades de negocio; con impacto económico, social y ambiental.

Productos y servicios que aporten a soluciones reales, asumidas desde su estrategia comercial, su oferta de valor y el giro de su negocio.

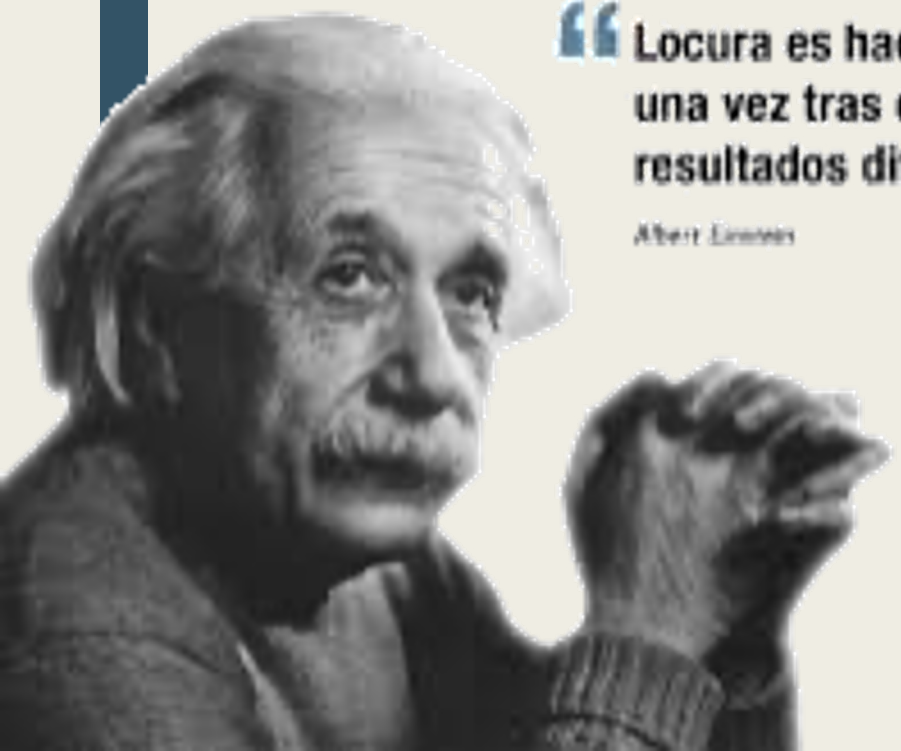
Desarrollo sostenible no tiene nada que ver con esfuerzos asistencialistas, sino con soluciones reales de negocio.

Implica moverse de la filantropía y el 'accionar responsable', hacia la sostenibilidad, teniendo como punto de encuentro los ODS.

Esto es especialmente necesario, en el actual contexto de Pandemia por COVID-19.

¿Sostenibilidad o Greenwashing?

- El compromiso con los ODS debería llevar a las empresas al diseño de iniciativas específicamente dirigidas a su logro, que muestren un comportamiento incremental, claro y medible, incluyendo acciones nuevas, que no se hacían antes.



- **Cinco criterios para discernir:**
  - Materiales
  - Incrementales
  - Contextuales
  - Impactantes
  - Sostenibles

Alianzas multisectoriales para el desarrollo Sostenible

¿Que son?

¿Cómo se aplican?

¿Qué son las alianzas multisectoriales?

- Son acuerdos constituidos entre organizaciones de diversos sectores: gobierno, sociedad civil, academia, empresa privada.
- Estos se reunen para trabajar juntos de forma coordinada, con el fin de buscar soluciones conjuntas, a problemas complejos: sociales, económicos o ambientales.
- Están basadas en el principio de que ninguna organización por si sola, puede resolver los problemas que enfrenta la sociedad.
- Implican un cambio a gran escala, sostenible en el pensamiento y la conducta de los individuos, los responsables políticos, las organizaciones y las empresas involucradas.

Precisión en el concepto

- Alianza Público Privada APP tradicional:
  - Contrato de largo plazo, entre una entidad gubernamental y una empresa privada
  - La parte privada asume un riesgo significativo, obtiene a cambio un pago acorde a su responsabilidad y desempeño.
- Propósito final: obras de infraestructura, sanidad, ambiente, o servicios públicos.
- Es un contrato, no acuerdo de cooperación.

Diferencias: APP – Alianza Multisectorial

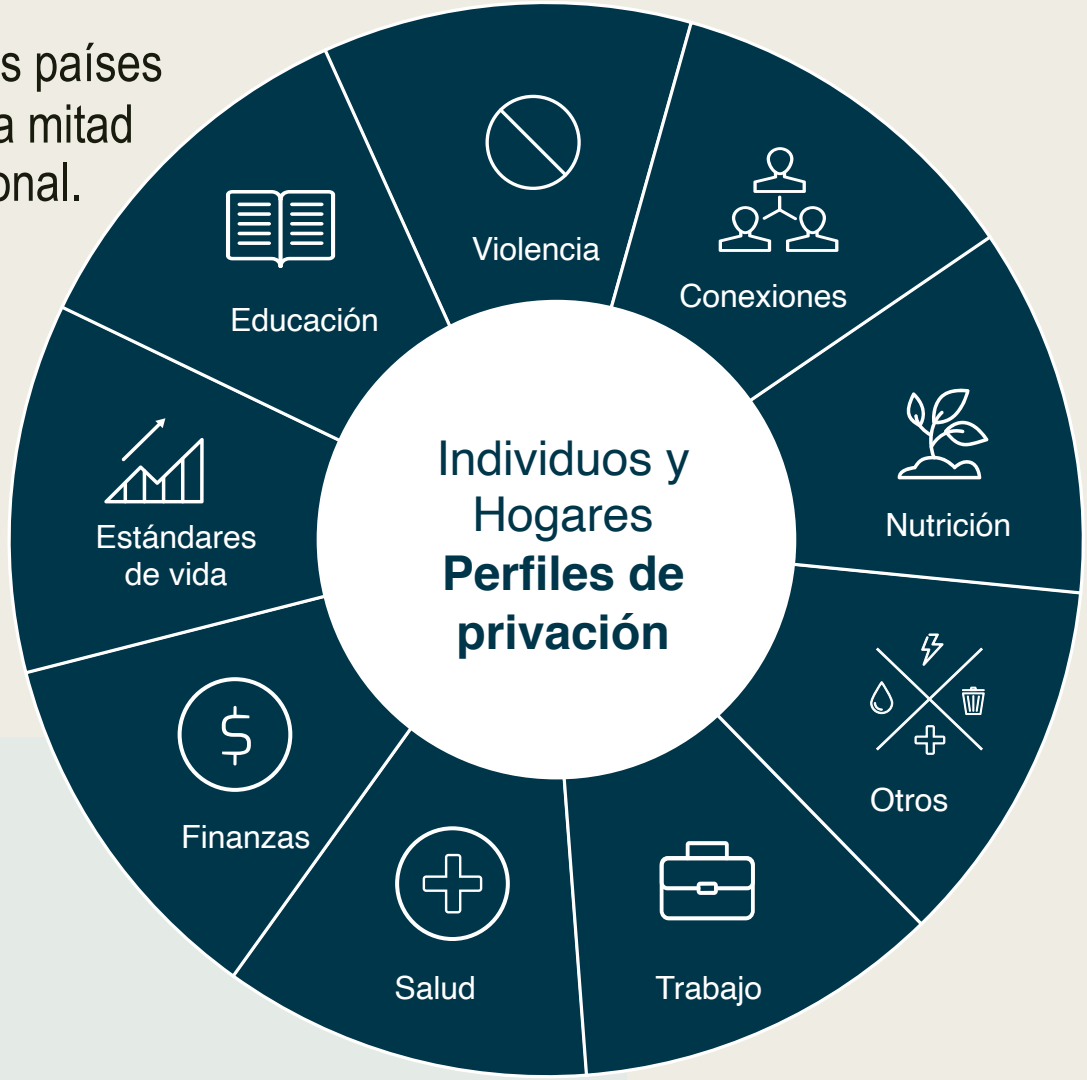
Aspectos	Alianza Público Privada	Alianza Multisectorial
Actores	Dos: gobierno y empresa	Múltiples
Propósito	Obra de infraestructura, servicio social	Humanos, sociales, ambientales
Cooperación	Contrato	Alianza
Complejidad	Media	Alta
Recursos	Gobierno paga; empresa ejecuta	Todos aportan
Riesgos	Empresa asume mayor porcentaje	Se comparten los riesgos

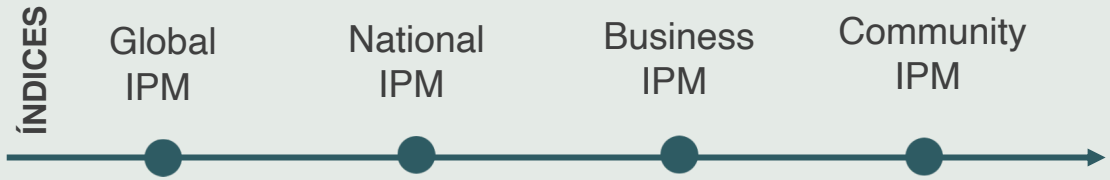
INDICE DE POBREZA MULTIDIMENSIONAL EMPRESARIAL

Un ejemplo de alianza multisectorial para la reducción de la pobreza y la promoción del desarrollo sostenible.

Estándar mundial para la medición de pobreza multidimensional

- El IPM nacional es la medición oficial seleccionada por muchos países para informar su progreso en el ODS 1.2: reducir al menos a la mitad la proporción de personas que viven en pobreza multidimensional.
- OPHI, centro de la Universidad de Oxford en Inglaterra, es el creador de los 4 índices de pobreza multidimensional.
- SOPHIA Oxford es una ONG creada por OPHI, cuyo objetivo es promover la reducción de la pobreza entre los trabajadores del sector privado empresarial, a través del uso del IPM*e*, adaptación de la métodología original, que hoy puede ser utilizada por empresas a escala mundial.





alineados para terminar con la pobreza

La implementación del IPMe en Costa Rica

- Horizonte Positivo, entidad que implementa el IPMe en CR.
- La Visión de Ernesto Castegnaro, CEO BAC Credomatic:

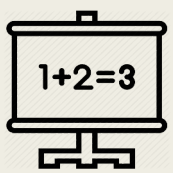
  "Si todas las empresas ayudaran a sus propios empleados a superar su condición de pobreza, esto tendría un gran impacto en la mitigación de la pobreza en el mundo."

- Avances 2017 – 2019:

39 empresas han aplicado el IPMe a sus colaboradores	Se cuenta con datos para 27.353 empleados, 92.739 personas.	4.066 hogares / 18.433 personas en pobreza multidimensional	4.234 hogares, 19.053 personas con endeudamiento crítico +50% ingreso

Soluciones aplicadas por las empresas

Más de 3.500 hogares han sido beneficiados
por los programas empresariales:



Educación
1350

Salud
517

Vivienda
433

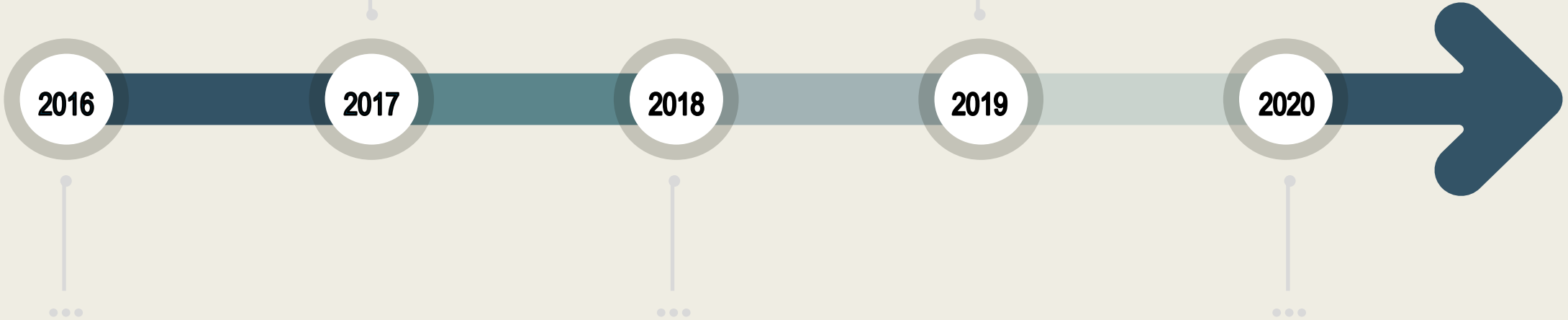
Trabajo
640

Prot Social
177

Finanzas
1225

Un total de cerca de 17.500 personas, que forman parte de las familias de los colaboradores participantes.

Ejemplo práctico: BAC Credomatic Costa Rica



2016 — Diseño de la estrategia y software para aplicación de la encuesta.

2017 — Se aplica el IPM*e* por primera vez a más de 5000 empleados en CR.

2018 — Se estructura y pone en marcha el programa “Posibilidades BAC”

2019 — Se ejecutan las soluciones para pobreza y sobre-endeudamiento. Se corre la encuesta por segunda vez.

2020 — Se lleva a cabo la integración con Programa Bienestar de RRHH

Logros de BAC Credomatic CR: 2017 - 2019

600+ colaboradores atendidos

Tres años después de iniciado el programa en 2017, BAC Credomatic había podido ayudar a unas 600 personas, tanto en situación de pobreza multidimensional como en sobre-endeudamiento.

240 superaron la pobreza

De una población de 328 atendidos en pobreza y sobre endeudamiento, 240 fueron capaces de superar su situación inicial, lo que representa el 73% del grupo que participó en el programa.

90 superaron el sobre endeudamiento

90 trabajadores con compromiso de atención de deudas superior al 50% de sus ingresos, pudieron organizar sus finanzas y reducir los pagos a menos del 35% de los ingresos familiares mensuales.

Todos mejoraron su desempeño

El grupo de empleados apoyados, mostró un aumento de entre 15 y 20 puntos en su medición de productividad y estuvo 12 puntos por encima del promedio general de sus pares, empleados de BAC en Costa Rica.

“Para que una agenda de desarrollo sostenible sea eficaz se requieren alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil”.

“Estas alianzas inclusivas se deben construir sobre la base de principios y valores, una visión compartida y objetivos comunes que otorgan prioridad a las personas y al planeta, y son necesarias a nivel mundial, regional, nacional y local”.