

Cade 2020

Retos de la productividad laboral

René Quevedo
Consultor

22 de julio 2020

Tendencias laborales en Panamá

- 1. Desaceleración económica y reducción de demanda laboral post Ampliación. Informe 'Mejores empleos en Panamá, el rol del capital humano', Banco Mundial, julio 2012**
- 2. Pérdida de protagonismo del empleo asalariado privado:**
 - ✓ **2004-2009 = 71% de la expansión del empleo**
 - ✓ **2014-2019 = -4% de la expansión del empleo**
 - ✓ **2013 = 53% del empleo, 2019 = 45% del empleo (-8 pts en 6 años)**
- 3. Panamá genera principalmente empleo informal (*):**
 - ✓ **2011-2019 = 3 de cada 4 nuevos empleos fueron informales**
 - ✓ **2014-2019 = 85% de expansión del empleo fue informal (15%: aumento de planilla estatal, + 35,350 funcionarios)**
 - ✓ **2018-2019 = 100% de la expansión del empleo fue informal (52 mil)**
- 4. 259 mil 'Ninis' de 15 a 29 años, más alto desempleo juvenil en 14 años**

(*) Empleados sin contrato laboral, Independientes (aunque paguen impuestos y coticen a la CSS), Patronos con menos de 5 trabajadores, Empleadas domésticas y Trabajadores Familiares. Fuente = El empleo informal en Panamá, Ministerio de Economía y Finanzas, septiembre 2015, página 10 (criterios OIT)

Impacto laboral COVID-19

El COVID-19 impactará el empleo en 7 sectores que en su conjunto representan **941,583 empleos** (509,891 formales y 431,692 informales), 49% de la Población Ocupada (2019) y 59% de la fuerza laboral no gubernamental, que además aportaron 3 de cada 5 nuevos empleos generados en los últimos 5 años:

- ✓ Comercio
- ✓ Industria
- ✓ Transporte
- ✓ Hoteles/Restaurantes
- ✓ Entretenimiento
- ✓ Servicios Administrativos
- ✓ Servicios financieros y seguros

El COVID-19 causará una pérdida de 250 mil a 300 mil empleos antes de fin de año (2020), 125 mil a 150 mil de los cuales serán formales, resultando en una contracción del 15% en la Población Ocupada y una **catástrofe laboral** que llevará la Tasa de Desempleo por encima del 20%, la más alta de la historia, trayendo consigo una **crisis social sin precedentes**

A 2 meses de haberse iniciado la reapertura del Bloque 1, **la evolución económica y laboral marcha a un ritmo más lento del esperado**

Pérdida estimada de empleo en 7 sectores claves, 2020

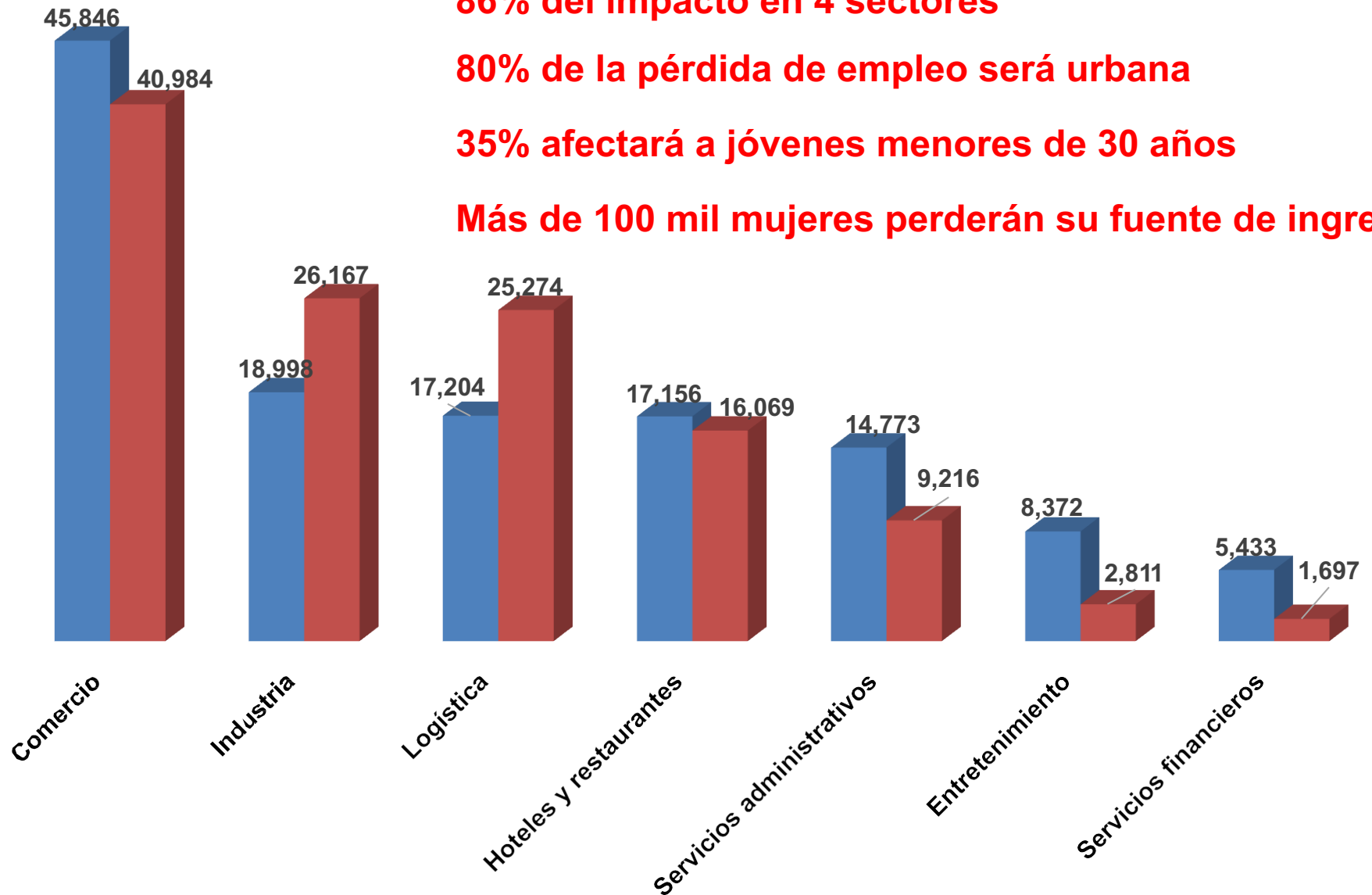
■ Formales ■ Informales

86% del impacto en 4 sectores

80% de la pérdida de empleo será urbana

35% afectará a jóvenes menores de 30 años

Más de 100 mil mujeres perderán su fuente de ingreso



Consideraciones

1. La reactivación económica y la sostenibilidad laboral **dependerán** de la generación de consume
2. Sin consumo no hay ventas, sin ventas no hay ingresos, y sin ingresos no hay empleo
3. 1,640,000 trabajadores **NO** perderán sus fuentes de ingreso
4. Un gasto de \$500 mensuales por parte de ellos (as) traería \$835 millones de consumo por mes (\$10 mil millones anuales). Nota: El ingreso promedio del trabajador panameño (2019) fué \$720/mes
5. Este impacto sólo es posible una vez todas las actividades económicas sean reabiertas y haya **CONFIANZA** por parte de los consumidores con respecto a sus propios ingresos

Consideraciones

6. Cumplidos 4 meses de Cuarentena y 2 meses de iniciada la reapertura del Bloque 1, hay unos 273 mil contratos laborales suspendidos y registrados en MITRADEL, lo cual representa el 31% de los empleados asalariados del sector privado (873,750)
7. A esta cifra hay que agregarle los contratos suspendidos y NO registrados en MITRADEL, particularmente en MIPYMES, que representan una cifra similar
8. En este contexto, se puede afirmar que actualmente **la mitad de los empleos formales del sector privado se encuentran suspendidos o ya no existen**
9. Nada cierto depende de algo incierto. Mientras no controlemos la tasa de contagio del COVID-19, será difícil trazar una Hoja de Ruta para la reactivación **sostenible** de la economía
10. ***¿Con qué rapidez reaccionará el consumo y empleo en cada sector al levantamiento de las restricciones de movilidad?***

El escenario laboral Post COVID-19

1. En el 2019, el sector privado representó 85% del empleo en el país, 45% asalariado, 40% no asalariado. Al final del 2020, la mayoría de los trabajadores del sector privado serán NO asalariados
2. Casi toda la generación de empleo en el 2021 será informal
3. La generación de empleo estará marcada por 5 tendencias:
 - ✓ Emprendimientos
 - ✓ Tercerización
 - ✓ Tecnología
 - ✓ Teletrabajo
 - ✓ Cambios en los patrones de consumo en el comercio
4. Los encadenamientos productivos alrededor de la **seguridad alimentaria/fitosanitaria, agroexportación y construcción de infraestructuras** serán los motores de generación de empleo a corto plazo, debido a la sostenibilidad de su demanda directa, así como la inducida en otros sectores

Reflexiones finales

1. Impacto del COVID-19 sobre el empleo INMINENTE e **INEVITABLE**
2. No podremos evitarlo, pero sí mitigar su impacto social
3. Gran parte del marco de gestión del capital humano en nuestras empresas fue diseñado para un mundo que **YA NO EXISTE**
4. A partir de este año, emprendedores (no trabajadores) serán la mayor parte de la fuerza laboral del país
5. La tecnología está aceleradamente transformando relaciones laborales entre trabajadores y empleadores, en relaciones comerciales entre clientes y proveedores
6. Es imperativo un Gran Diálogo Social
7. Aparte de explorar una posible ADECUACIÓN del régimen laboral para adaptarlo a los cambios en el entorno, se hace necesaria la CREACIÓN de un marco para los nuevos emprendedores, que seguirán siendo el motor del empleo en el país

¡Muchas gracias!